採用応募者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当法人は、採用活動においてすべての応募者が安心・対等な環境で選考に臨めるよう、また全職員が健全な環境で就労できるよう、以下のとおり採用応募者等に対するセクシュアルハラスメントの防止方針を定めます。

1. 基本方針

当法人は、役員・職員・採用担当者等のいかなる者によるものであっても、採用応募者やインターンシップ参加者等に対するセクシュアルハラスメント行為を一切許容しません。

2. 対象となる行為の例

採用選考時、面接、説明会、あるいはそれらの前後に実施される食事会や個別連絡等において、以下の行為を行うことを厳禁とします。

・性別や容姿、スリーサイズ等に関する不必要な質問や言動

・性的感情やプライベートな交際・交友関係に関する質問

・不必要な身体への接触、または接触を伺わせる言動

・「採用や選考に有利になる」等を示唆して、食事や個別の面会・交際等を強要する行為

・SNS や個人用連絡ツール（LINE 等）を用いた業務上不適切な個人的連絡

・その他、応募者が不快と感じる性的な言動や受忍限度を超える要求

3. 違反者への対処

本方針に違反し、求職者等に対してセクシュアルハラスメントを行った役職員に対しては、就業規則等に基づき厳正な処分を行います。

4. 相談窓口の設置と厳守事項

応募者からのハラスメントに関する相談や通報を受け付ける専用窓口を設置します。相談を受けた場合は、以下の事項を徹底します。

・相談者のプライバシーおよび個人情報を厳密に保護します。

・相談を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考上の不利な扱いを行いません。

【お問い合わせ・相談窓口】

医療法人啓愛会 白梅病院　事務部　ハラスメント相談窓口
電話番号：0966-63-7575
メールアドレス：shiraume75@gmail.com

医療法人 啓愛会

理事長 眞鍋　哲郎